

求職者等に対する

セクシュアルハラスメント防止に関するご案内

- 採用選考に関わるすべての皆様が、安心して応募いただける環境を整えるために -

1 基本方針

- (1)採用選考、インターンシップ、OB・OG 訪問などの活動に関わるあらゆる場面において、求職者の皆様に対するセクシュアルハラスメントを行ってはならない旨の方針を明確化し、これを遵守いたします。
- (2)セクシュアルハラスメントは、個人の尊厳を著しく傷つける重大な人権侵害行為であり、公正な採用選考を受ける機会を損なうものです。本学ハラスメント関連規程等に基づき、方針の周知および事案発生時の迅速かつ適切な対応に努めます。
- (3)求職者等に対するセクシャルハラスメントを行った教職員に対しては、就業規則その他の関連規程等に基づき、厳正に対処します。

2 基本姿勢

- (1) 対等な立場の認識：互いが対等な立場であるという意識をもつこと。
- (2) 人格の尊重：互いの人格を尊重しあうこと。
- (3) 意思表示の尊重：相手が拒否し、又は嫌がっていることが分かった場合には、同じ言動を繰り返さないこと。
- (4) 受け止め方への配慮：性に関する言動の受け止め方には個人差があり、相手の判断が重要であると認識すること。

3 採用選考における禁止行為

本学の採用選考（書類審査、面接、模擬授業等）に関わるすべての教職員等は、求職者等に対し、以下の言動を行いません。

(1)性的な要求・誘引

採用の可否やポストへの推薦等を条件（又は見返り）として、性的な関係を強要すること、必要なく身体に触れること、又は私的な食事若しくはデートへの勧誘を行うこと。

(2)性的な事実関係に関する不適切な質問

面接等において、交際相手の有無、配偶者の有無、結婚・出産の予定、性的指向等について質問すること。

(3)能力・実績と無関係な容姿等への評価

容姿、身体的特徴等に関して、評価を行うこと。

4 選考時における密室防止の措置

閉鎖的な環境（密室）における問題を未然に防止するため、以下の措置を講じます。

(1) 面接・面談場所の指定

採用に関する面接や面談は、事前に指定された学内の会議室等、又はオンライン（録画を推奨）により実施し、学外の飲食店等の不特定の場所において、1対1で実施しないことを原則とします。

(2) 複数名による対応の徹底

対面での面接・面談その他の接触の機会には、原則として複数名の教職員等で対応することとし、透明性が確保されない環境での単独対応は行いません。

(3) 求職者等との連絡経路の限定

求職者等との連絡は、本学の公式メール（※）を介してのみ行うものとし、採用担当者個人の私的連絡先（LINE 等の SNS、個人の携帯電話等）を用いた直接のやり取りは行いません。

※公式メール：本学のドメイン（shobi-u.ac.jp）のある E メールアドレス

※選考時とは、応募書類到着後から採用決定までとします。

5 相談・通報窓口

ご相談内容および相談者の情報は、秘密を厳守いたします。

相談窓口	尚美学園大学 総務課 人事室
メールアドレス	jinji@s.shobi-u.ac.jp

(1) 相談内容を丁寧に伺い、プライバシーを厳格に保護いたします。

(2) 相談や通報を理由に、採用選考上の不利益な取扱いは一切行いません。

(3) ハラスメントに該当する行為が認められた場合、就業規則やその他関連規程等に基づき厳正に対処いたします。

(4) 必要に応じて、再発防止のための措置を講じます。

本案内は「尚美学園大学ハラスメント防止ガイドライン（平成 27 年 5 月 1 日 学長裁定）」、および厚生労働省「事業主が求職活動等における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」に基づき作成し、2026 年 10 月から学長裁定として施行します。

尚美学園大学
総務課人事室